

A photograph of two workers in orange safety suits and white hard hats on an offshore oil rig. They are standing on a metal platform next to a large orange excavator. In the background, several oil rigs are visible against a grey sky. The worker in the foreground has an 'AF' logo on his back.

AF Gruppen

Suksess med
ny organisasjons-
struktur



— Ved å sentralisere økonomifunksjonen i en egen avdeling har vi utviklet felles prosesser som har redusert antall årsverk og stått for vesentlige besparelser for selskapet. Ingen medarbeidere har mistet jobben i denne prosessen, men er tilbudt andre og viktige oppgaver i selskapet, sier prosjektleder Lars Myhre Hjelmeset i AF Gruppen. Han berømmer ERP-leverandøren Unit4 for et godt samarbeid som i løpet av kort tid gjorde det mulig å sentralisere økonomi- og lønnsfunksjonene i en helt ny organisasjonsstruktur.

Vi har erfart at vi kan fortsette å utvikle organisasjonen vår med Unit4 Business World. Omorganiseringen ble en investering i bedre økonomisk styring og kontroll.

Lars Myhre
Prosjektleder, AF Gruppen

— Våre økonomer, som tidligere hadde ansvaret for disse funksjonene ute på prosjektene, får nå bedre tid til å konsentrere seg om sin kontrollerfunksjon, sier Hjelmeset. Han legger til at AF Skandinavia har brukt Unit4 Business World (UBW) i flere år både på økonomi og lønn.

Ny handlingsplan

På 80-tallet ble AF Gruppen etablert som et anleggsselskap. De siste årene har virksomheten kjøpt opp nye selskaper og ekspandert innenfor forretningsområder som bygg, miljø og energi.

— Men, påpeker Hjelmeset, vi hadde en fragmentert struktur med for mange juridiske enheter. Vi klarte ikke å utnytte stordriftsfordelene. 2006 ble disse fusjonert sammen til AF Skandinavia AS. Konsernet utarbeidet derfor en ny handlingsplan der alle fellesfunksjoner (økonomi, HMS, kvalitet, risikostyring og innkjøp) ble samlet i en avdeling. Vi gikk fra å være en gründerstyrt bedrift til å posisjonere oss for videre vekst. Det stilte store krav til samkjøring av informasjon, og det i en organisasjonsstruktur som var fullstendig annerledes enn den Agresso opprinnelig ble implementert for.

Samkjøring av prosesser

— Det ble derfor stilt krav til at prosessene og systemene tok hensyn til alle og fungerte for alle. Først gjennomførte vi en behovsanalyse i hver enkelt forretningsenhet før vi laget prosesser tilpasset behovene. Vi så også på hvilken input vi trengte fra andre systemer for å komme i mål. I bunnen lå UBW som vårt hovedsystem, sier Hjelmeset, og legger til at den største utfordringen var å samkjøre alle prosesser. Hjelmeset mener arbeidet var utfordrende fordi store deler av virksomheten ble omorganisert.

— Vi etablerte et eget servicesenter som skulle betjene hele konsernet med økonomitjenester. Tidligere var disse en del de enkelte juridiske enhetene. Samtidig som vi utviklet en ny UBW-klient, gjennomgikk vi alle prosesser og tilpasset dem til den nye organisasjonen. Vi brukte seks måneder på å få den nye UBW-klienten på plass. Resultatet er mer effektive prosesser, og bedre utnyttelse av tilgjengelige ressurser, sier han.

Godt samarbeidsklima

— Et prosjektteam fra Unit4 har deltatt i prosessen fra oppstart og frem til igangsettelse. De har vært viktige bidragsyttere i utformingen av løsningene. Der de ikke hadde egnede forsystemer, var de positive til å integrere andre systemer inn mot UBW-klienten, sier Hjelmeset.

— De har ikke vært ute etter å selge inn løsninger på områder de ikke behersker. Det har bidratt til et godt samarbeid. Ved å samlokalisere, systematisere og rendyrke enkeltprosesser har vi klart å kutte kostnader. Vi har erfart at vi kan fortsette å utvikle organisasjonen vår med Unit4 Business World. Omorganiseringen ble en investering i bedre økonomisk styring og kontroll.

Avgjørende funksjon

AF Gruppen har en hierarkisk oppbygning fra prosjekt- til konsernnivå.

— For å knytte enhetene sammen benyttet vi oss av relasjoner. Det gjør at vi kan ta ut rapporter i UBW på alle nivåer i selskapet og enkelt foreta endringer i organisasjonsstrukturen der og da. I og med at vi er i konstant endring med oppkjøp av nye firmaer, sammenslåinger og splittelse av enheter, er denne kvaliteten ved UBW avgjørende, sier Hjelmeset.

Vi skal vokse med systemet

— Ved hjelp av UBW-løsningen kan vi i løpet av ti minutter snu opp/ ned på hele organisasjonsstrukturen og ta ut nødvendige nøkkeltall. Vi er avhengig av et system som ikke hindrer oss i å ta riktige beslutninger når markedet endrer seg, sier Hjelmeset. Hans inntrykk er at konkurrerende leverandører har tyngre prosesser og mye større bruk av konsulenter.

— At vi har et system som henger med når organisasjonen vår utvikler seg, skaper stor grad av forutsigbarhet. Vi er i konstant endring og må kunne foreta justeringer i systemet uten å tilkalle et korps av konsulenter. Det koster for mye og tar for lang tid. Slik sett er UBW det riktige valget for oss.

Din virksomhet kan utvikle seg med Unit4

Unit4 AS leverer forretningsystemer (ERP) til kunnskapsbedrifter og prosjekt- og tjenesteorienterte virksomheter i privat og offentlig sektor. Målgruppen har to sentrale fellesnevner: Virksomhetens ansatte er deres viktigste ressurs og de er påvirket av hyppige endringer. Forretningsystemet Unit4 Business World (UBW) som tidligere het Agresso, kan suppleres med andre Unit4 programvarer og er det ideelle valget for disse virksomhetene. Med sin unike arkitektur er det enkelt å håndtere endringer og nye behov. Slike endringer kan – også etter implementering – enkelt utføres ved konfigurering av løsningen, uten ekstern konsulentbistand. Mobile applikasjoner støtter personell som er mye på farten og alternative installasjon- og skyløsninger gjør det mulig å skalere løsningen i forhold til skiftende behov.

Unit4 AS betjener sammen med sine samarbeidspartnere ca 800 kunder med programvare, konsulenttjenester, support og opplæring i Norge og Island.

Unit4 AS er et heleid datterselskap av programvarekonsernet Unit4 N.V. med hovedkontor i Holland. Konsernet er en internasjonalt ledende leverandør av forretningsystemer som daglig benyttes av tusenvis av virksomheter over hele verden. Konsernet har en årlig omsetning på 500M Euro og mer enn 4000 ansatte i en global organisasjon.

For mer informasjon:

se www.Unit4.no eller send en henvendelse til marked.no@Unit4.com