

Unit4 VerzuimSignaal

# PREVENTIX

## ARBO KAN ANDERS

Gerrit-Jan van de Meent over duurzame inzetbaarheid; het begeleiden van verzuim en het voorkomen daarvan.

Fotografie: Hélène de Bruijn

UNIT4

# Verzuimbegeleiding met Unit4 VerzuimSignaal

Arbodienst Preventix is een informele moderne organisatie met jarenlange ervaring in de arbodienstverlening, preventiezaken en HR-vraagstukken. “Afspraak is afspraak, we helpen elkaar, we zijn rechtdoorzee en we weten van aanpakken”. Dat is wat directeur en tevens bedrijfsarts Gerrit-Jan van de Meent zegt over zijn organisatie. Hun motto is niet voor niets: beter door gewoon te doen.

We praten met Gerrit-Jan over de huidige arbeidsmarkt en de trends op het gebied van verzuim, duurzame inzetbaarheid en preventie. Ook vertelt hij over zijn ervaring met Unit4 VerzuimSignaal, hoe hij lang geleden de samenwerking is gestart en nooit meer is weggegaan omdat er “simpelweg geen betere verzuimapplicatie is in Nederland”. Hij geeft aan dat wij als Unit4 VerzuimSignaal daar best trots op mogen zijn en dat zijn we ook.

“ Het liefst werken we met organisaties die kunnen en durven bewegen in de arbeidsmarkt. Organisaties die ervoor openstaan om met ons naar de toekomst te kijken

”

Preventix begeleidt verzuimende werknemers op een onafhankelijk, vakkundig en betrokken manier. Het is boeiend en afwisselend werk vindt Gerrit-Jan. ‘Je krijgt te maken met allerlei ziektes en aandoeningen. We zijn een dokter in de spreekkamer en tegelijkertijd adviseur daarbuiten.’

Vanuit 22 locaties werken ze door heel Nederland en in alle branches. Op de vraag wat zijn favoriete branche is, zegt hij dat het niet per se om de branche gaat. ‘Het liefst werken we met organisaties die kunnen en durven bewegen in de arbeidsmarkt. Organisaties die ervoor openstaan om met ons naar de toekomst te kijken.’ Want volgens Gerrit-Jan richten organisaties en arbodiensten zich teveel op het nu vanuit verzuimbegeleiding. Er wordt nog te weinig nagedacht over de toekomst, over de krapte op de arbeidsmarkt, over wat duurzame inzetbaarheid nu echt inhoudt en over preventie. “Preventie is nog een illusie voor veel arbodiensten en organisaties”.

‘We heten niet voor niets Preventix, we richten ons op preventie. We gaan het gesprek aan met onze klanten over de toekomst. Hieruit zien we dat preventie steeds meer een HR-vraagstuk wordt.’ Hun grootste kracht, zegt Gerrit-Jan, is dat ze de diensten van arbodienst, re-integratie en HR-advies combineren. Ze hebben al deze expertises in huis. ‘Wij hebben er geen belang bij dat een organisatie kiest voor de medische kant van verzuimbegeleiding, wij hebben er belang bij dat een organisatie kiest voor hun toekomst.’

## VerzuimSignaal is een goede voorspeller van verzuim en van verloop

Juist door deze aanpak, is VerzuimSignaal een onmisbaar onderdeel geworden binnen hun werk. 'Door het optimaal gebruiken van VerzuimSignaal (registreren, registreren en nog eens registreren) hebben we een enorm goede voorspeller in handen. Vanuit VerzuimSignaal geven we onze klanten inzicht in hun huidige verzuimcijfers en het gedrag van werknemers, maar geven we ook praktische inzichten in het toekomstbeeld.

“ VerzuimSignaal is het mooiste product op het gebied van verzuimbeheersing, -begeleiding en het vroeg signaleren van preventieve mogelijkheden ”

We laten ze op een onderbouwde manier kennismaken met de rol van preventie en duurzame inzetbaarheid. We laten zien dat duurzame inzetbaarheid niet alleen gaat over oudere werknemers gezond houden; het gaat over alle werknemers, jong en oud. Het gaat over een combinatie van gezondheid en motivatie. Door de voorspellende factor in VerzuimSignaal leren we onze klanten hoe ze inspelen op wat een werknemer nodig heeft om gezond te blijven en bij je te willen blijven. Werknemers laten gaan omdat je niet hebt geïnvesteerd in wat een individu nodig heeft, dat is gewoon geen optie meer binnen deze krappe arbeidsmarkt.'

Gerrit-Jan ziet dat VerzuimSignaal niet alleen onmisbaar voor hen geworden is, maar ook voor hun klanten. Ze zien dat wanneer om welke reden dan ook een klant bij hen weggaat, dat ze bijna altijd voor een partij kiezen die ook met VerzuimSignaal werkt. 'Ondanks dat we klanten vaak moeten overtuigen om met VerzuimSignaal te werken (weer een nieuw systeem), blijkt uiteindelijk dat klanten trouwer worden aan VerzuimSignaal dan aan hun arbodienst. VerzuimSignaal is ook gewoon het mooiste product op het gebied van verzuimbeheersing, -begeleiding en het vroeg signaleren van preventieve mogelijkheden.'

Ook voor leidinggevendenden is VerzuimSignaal een ideaal systeem, aldus Gerrit-Jan. 'Door hen te trainen in het oppikken van signalen van verzuim, hebben leidinggevendenden de grootste rol in het terugdringen van verzuim. De signalen die kunnen leiden tot verzuim halen leidinggevendenden op een makkelijke en overzichtelijke manier uit VerzuimSignaal. Zijn ze hier goed in getraind, dan zijn de signalen niet meer te missen. Leidinggevendenden pakken door het gemak van VerzuimSignaal sneller hun rol in het terugdringen van verzuim'.

## VerzuimSignaal biedt een groot gebruikersgemak voor arbodienst en organisatie

Dat Gerrit-Jan blij is met VerzuimSignaal, dat is duidelijk. 'VerzuimSignaal werkt uiterst makkelijk, door op deze manier met verzuimdossiers om te gaan, komen organisaties nagenoeg geen problemen tegen en worden sancties vanuit het UWV vermeden. Er zijn veel registratiemogelijkheden, het systeem ligt er niet of nauwelijks uit, het is betrouwbaar, er zijn geen lekken in het systeem en ze lopen voor wanneer er zaken veranderen in de markt (zoals bijvoorbeeld bij de AVG-eisen). VerzuimSignaal biedt een groot gebruikersgemak voor zowel arbodienst als organisatie.'

“ Er is geen betere op de Nederlandse markt ”

Vroeger heeft Gerrit-Jan zelf een systeem ontwikkeld om alles rondom verzuim te registreren, maar zoals hij zelf zegt: 'VerzuimSignaal is beter. Wil je als arbodienst en organisatie met een systeem werken dat tijd bespaart, betrouwbaar en onafhankelijk is, specifiek is gebouwd op verzuim en voldoet aan de huidige wetgeving, dan is er maar een systeem. Er is geen betere op de Nederlandse markt.'

Daar komt ook nog eens bij dat wanneer ik bijvoorbeeld in Rome zit, dat ik niet hoeft na te denken of ik bij het dossier kan. Alles is digitaal beschikbaar, wat voor het grootste gemak zorgt. Zelfs dus bij een spoedvraag wanneer ik op vakantie ben kan ik snel en op een veilige manier bij alle informatie. Dit werkt

makkelijk voor mij, het secretariaat, de artsen en verpleegkundigen en ook voor onze klanten. Ja, wij doen alles met VerzuimSignaal: van agendabeheer, uitnodigingen versturen tot communicatie met klanten en communicatie met het UWV.'

## VerzuimSignaal en de huidige arbeidsmarkt sluiten goed op elkaar aan

Voor Gerrit-Jan is het duidelijk: Unit4 VerzuimSignaal is niet alleen een betrouwbare partner, maar VerzuimSignaal sluit ook goed aan op de huidige arbeidsmarkt. Juist met de grote tekorten en belangrijke thema's zoals preventie en duurzame inzetbaarheid, biedt VerzuimSignaal op een gebruikersvriendelijke, efficiënte en veilige manier het juiste gereedschap.

### **unit4.com**

Unit4 VerzuimSignaal B.V.  
Papendorpseweg 100, 3528 BJ Utrecht  
Postbus 5005, 3502 JA Utrecht

T +31 88 247 17 77

E [marketing.verzuimsignaal@unit4.com](mailto:marketing.verzuimsignaal@unit4.com)

#### **Copyright © Unit4 N.V. Disclaimer**

Alle informatie in dit document is met grote zorgvuldigheid samengesteld. Voor mogelijke onjuistheid en/of onvolledigheid van de hierin verstrekte informatie kan Unit4 geen aansprakelijkheid aanvaarden, evenmin kunnen aan de inhoud van dit document rechten worden ontleend.

## Over Unit4 VerzuimSignaal

**VerzuimSignaal werkt al meer dan 15 jaar aan de veiligheid, gezondheid en duurzame inzetbaarheid van meer dan 2 miljoen werknemers. Wij doen dit door onze klanten te voorzien van de meest flexibele, complete en gebruikersvriendelijke software voor verzuimbegeleiding en het monitoren van arbeidsomstandigheden.**

**Hierbij geloven wij sterk in de kracht van eenvoud, connectiviteit en data. Onze software ondersteunt meer dan 200.000 leidinggevenden, HRmedewerkers, casemanagers, bedrijfsartsen en verzekeringsspecialisten.**