

Roompot Vakanties

Bespaart jaarlijks ruim 25.000 euro door digitalisering loonverwerking

Roompot Vakanties neemt elk jaar 1.600 nieuwe seizoenswerkers, oproepkrachten en stagiaires in dienst. Zij zorgen samen met de 1000 medewerkers in vaste dienst ervoor dat gasten op de 40 vakantieparken van het Zeeuwse bedrijf een fijne vakantie hebben. Het grote aantal wisselende medewerkers zorgt voor een complexe salarisverwerking. Dankzij het digitaliseren en het zelf uitvoeren van het salarisadministratieproces met Unit4 Personeel & Salaris bespaart Roompot Vakanties ruim 25.000 euro per jaar op de verwerkingskosten. Daarnaast zijn de salarisadministrateurs 2 tot 3 dagen per maand minder kwijt aan het verwerken van mutaties.

Ronald Ferdinandus is als Hoofd Salarisadministratie samen met twee collega's verantwoordelijk voor de loonverwerking bij Roompot Vakanties. Vanwege de grote hoeveelheid mutaties is dit een intensieve bezigheid. "We verlonen de medewerkers van onze 40 vakantieparken en het hoofdkantoor volgens de recreatie cao", vertelt Ferdinandus. "De oorzaak van complexiteit van de loonverwerking ligt in de grote aantallen medewerkers die elk jaar in dienst komen. En het gros daarvan draait als oproepkracht ook nog eens variabele uren. Medewerkers registreren hun werktijden via een tijdregistratiesysteem. De leidinggevenden zijn verantwoordelijk voor de correcte aanlevering van deze werktijden. Deze gegevens vormen de basis van de loonverwerking."

Correctie

Jarenlang heeft Roompot Vakanties de salarisadministratie half uitbesteed. Ferdinandus leverde mutaties via een softwarepakket aan bij de salarisverwerker. Die maakte de berekening en leverde stroken terug voor controle. Zat er een fout in een salarisstrook dan was correctie echter niet direct mogelijk, maar pas de maand erop. De salarisverwerker zorgde ook voor de verzending van de loonstrook aan de medewerkers. In 2012

besloot Roompot Vakanties over te gaan op een andere oplossing, waardoor een marktverkenning noodzakelijk werd. Ferdinandus kwam hierdoor in aanraking met de cloudoplossing Unit4 Personeel & Salaris. Deze salarisoplossing bood de flexibiliteit die Ferdinandus voor ogen had, waaronder de mogelijkheid correcties direct door te voeren. Daarnaast speelden de lagere onderhoudskosten ten opzichte van het oude pakket een rol in de keuze.

“We hebben controle over het proces en fouten kunnen we direct herstellen.”

Uitermate tevreden

De implementatie startte in september 2012 en op 1 januari 2013 startte Ferdinandus de loonverwerking met Unit4 Personeel & Salaris. De implementatie verliep voorspoedig dankzij de inzet van een consultant van Unit4. Alle processen rondom de salarissen van Roompot Vakanties zijn ingevoerd in het nieuwe loonpakket. "Ik ben uitermate tevreden over het salarispakket van Unit4", zegt Ferdinandus.

"De gebruiksvriendelijkheid is hoog. We hebben controle over het proces en fouten kunnen we direct herstellen. Dat kon eerst niet. Je kunt vooraf nog zo goed controleren op basis van wat je hebt ingevoerd. Echter, fouten zie je pas op de strook. De loonstrook zie ik nu op een ander scherm al tijdens de invoer. Dus is het eenvoudig om correcties te maken. Roompot Vakanties maakt gebruik van Unit4 Personeel & Salaris in de cloud. Daardoor hoeft Ferdinandus het beheer en onderhoud van het pakket niet zelf te doen. Uit ervaring wist hij dat er voor een salarispakket regelmatig updates zijn, die hoeft hij nu niet zelf te installeren. "En we zijn altijd up-to-date met de laatste regelingen. Daar hebben we geen omkijken naar."

“De applicatie staat in de cloud, daardoor zijn we altijd up-to-date met de laatste regelingen. Daar hebben we geen omkijken naar”

Ruim 25.000 euro besparing

Medewerkers bekijken en downloaden hun loonstrook via een digitaal HR-portaal. Daardoor is het niet meer nodig om salarisstroken te printen, verzendklaar te maken en te verzenden. “Alleen medewerkers die hier hardgrondig bezwaar tegen hebben, ontvangen

hun salarisstrook per post. Maar dit betreffen slechts 20 – 25 stroken per maand. De doorgevoerde digitaliseringsslag zorgt voor een besparing van 25.000 tot 30.000 euro op jaarbasis aan verwerkingskosten.”

Daarnaast is het aantal handmatige mutaties en correcties gereduceerd. Zaken die in de oude situatie nog in Excel gingen, zijn nu ook ingeregeld in Unit4 Personeel & Salaris. “Dat bespaart ons 2-3 dagen per maand aan tijd.”



Over Unit4

Unit4 is een toonaangevende leverancier van bedrijfssoftware voor dienstverlenende organisaties. Met ruim 4.000 medewerkers wereldwijd genereert Unit4 een jaarlijkse omzet van meer dan 500 miljoen euro. Unit4 levert ERP, branchegerichte en best-in-class applicaties. Duizenden organisaties uit sectoren als zakelijke en publieke dienstverlening, onderwijs, non-profit, vastgoed, groothandel en financiële dienstverlening werken met business software van Unit4.

unit4.nl

Unit4 HR Solutions B.V.

Postbus 5005, 3502 JA Utrecht,
Papendorpseweg 100, 3528 BJ Utrecht

T +31 88 247 17 77

E hrsolutions@unit4.com