Les trois piliers de la résilience

Les 3 piliers de la résilience organisationnelle

La nécessité de s'adapter et d'agir rapidement pour relever les défis ne cesse de croître. Même si les facteurs économiques et politiques peuvent changer, les entreprises doivent devenir résilientes pour rester compétitives et faire des affaires. Pour ce faire, les entreprises doivent investir dans le personnel, les processus et la technologie.

Le personnel

> **La résilience est cruciale pour le moral des employés et, en fin de compte, pour la réussite de l'entreprise[1].**

La main-d'œuvre évolue, ce qui donne aux employeurs encore plus d'éléments à prendre en compte pour recruter et retenir les talents.

3,2M
c'est le nombre de personnes en moins sur le marché du travail américain

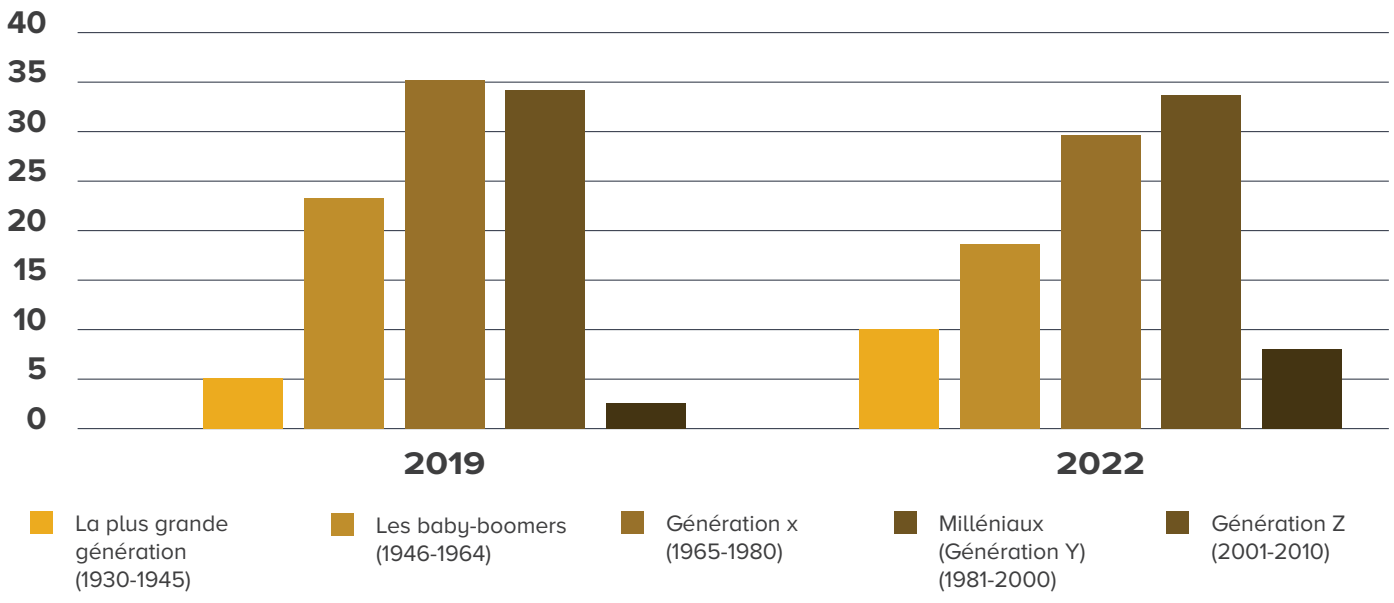
10%
des offres d'emploi aux États-Unis proposent des formules de travail hybrides et/ou uniquement à distance[2]

3,4%
Il s'agit-là du taux de chômage le plus bas depuis 1969 aux États-Unis[3]

6% à 50%
Il s'agit-là de la différence de pourcentage de la main-d'œuvre travaillant en dehors d'un environnement de bureau traditionnel, de manière régulière ou à temps plein, entre 2020 et 2022[2]

Les baby-boomers, la génération X et les milléniaux quittent le marché du travail4. Mais la plus ancienne génération a fait un retour surprise. Un soutien, une flexibilité et des incitations supplémentaires seront essentiels pour garder toutes les générations.

Composition de la main-d'œuvre par génération



©Sapient Insights Group Annual HR Systems Survey White Paper 25th Edition

Processus

Des processus désharmonisés

La complexité opérationnelle accrue engendre des coûts cachés : bien que vos anciens systèmes puissent sembler bon marché sur le papier, ils engendrent une multitude de coûts liés à la perte de temps, à la mauvaise visibilité des données, aux erreurs dans les processus de routine, à l'échec du projet ou au dépassement du budget en raison d'une mauvaise planification des ressources, et à la visibilité.

1/3 | c'est la part que représente le temps consacré aux tâches administratives [5]

88% des responsables financiers sont actuellement confrontés au défi de ne pas disposer des outils d'automatisation dont ils ont besoin pour automatiser les tâches répétitives[6]

Technologie

Les systèmes existants empêchent les entreprises de réaliser leur plein potentiel.

76% des entreprises examinent leurs dépenses et cela concerne tous les produits : ERP, PSA, PSA, HCM et Procurement[7]

46.5% des directeurs financiers de PME prévoient d'améliorer leurs performances financières en investissant dans la technologie[8]

Vous souhaitez en savoir plus ?

Consultez cet e-book sur l'impact des systèmes hérités sur votre personnel et vos processus.

Lire la suite

Sources d'information
[1] Forbes: Why Enterprise Risk Management Is Key To Organizational Resilience
[2] Lightcast: The Demographic Drought: Bridging the Gap in Our Labor Force
[3] Trading Economics – February 2023Eurostat
[4] Sapient Insights Group Annual HR Systems Survey White Paper 25th Edition
[5] Unit4's Global Productivity Study
[6] Microsoft: 2023 Future of Finance Trends Report
[7] Mickey North-Rizza, IDC, Inspiration4U podcast NYC – Business resilience and the true cost of doing nothing
[8] FTI Consulting: 2023 Global CFO Survey Regional Highlights

Pour plus d'informations, consultez le site :
unit4.com

UNIT4
In business for people

Copyright © Unit4 N.V.
Tous droits réservés. Les informations contenues dans le présent document sont fournies à titre d'information générale uniquement, car il s'agit d'un résumé et elles sont susceptibles d'être modifiées. Tous les noms de marque et/ou marques de tiers mentionnés sont des marques déposées ou non déposées de leurs propriétaires respectifs. IG230402FR