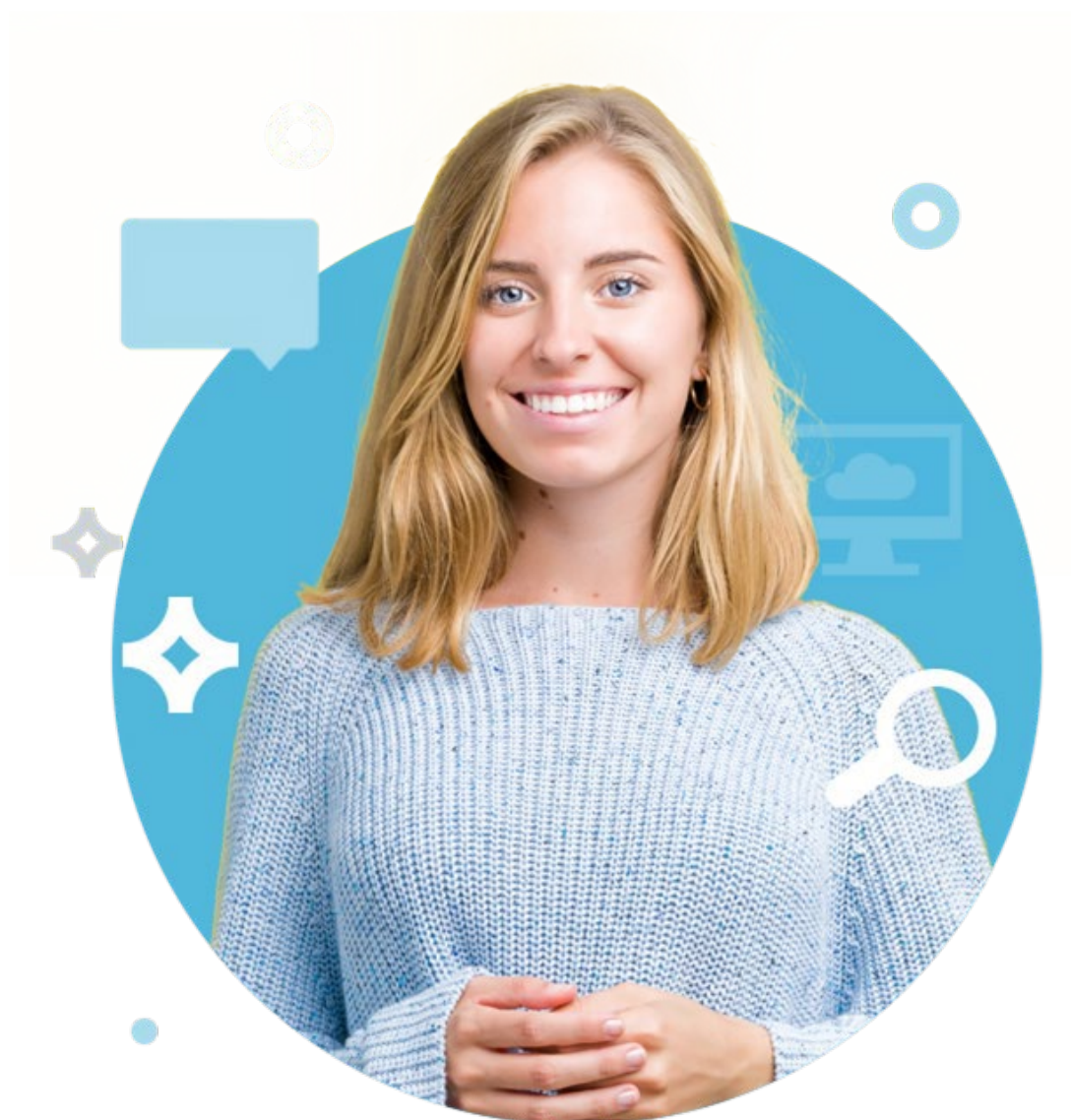


Teta HR i Teta ME z dostępem mobilnym

Rozwiązanie HR dla specjalistów kadr i płac,
menedżerów i pracowników



Korzyści z Teta HR z mobilnym dostępem dla pracowników i menedżerów

Obsługujemy procesy, dzięki czemu korzystasz z efektywnej obsługi HR. Menedżerowie i pracownicy inicjują procesy, a specjaliści HR skutecznie reagują na aktualne potrzeby Twojej firmy.

Wyższa efektywność

Zarządzaj firmą i zespołami wydajniej, dzięki aktualnej informacji o zasobach i talentach. Połączenie operacyjnych analiz oraz planowania zasobów wspiera podejmowanie decyzji przez menedżerów wszystkich szczebli.

Oszczędność czasu zespołu HR oraz pracowników

Digitalizacja procesów generuje oszczędności w obsłudze pracowników i pozwala działom HR skupić się na innych zadaniach.

Zgodność aplikacji z polskim prawem

Korzystaj z procesów wspierających obecne przepisy, dzięki bieżącym aktualizacjom i stałemu dostosowaniu procedur i dokumentacji do zmieniających się regulacji prawnych.

Doświadczenia użytkowników

Zadbaj o pozytywne doświadczenia pracowników, dzięki czemu stworzysz wizerunek nowoczesnego i innowacyjnego przedsiębiorstwa. Oprogramowanie, które podąża za procesami firmy wpływa na podniesienie efektywności organizacji.

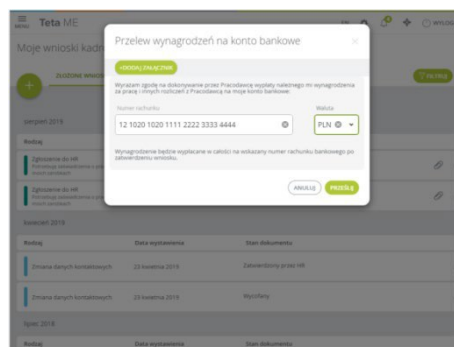
Bezpieczeństwo danych oraz mobilny dostęp

Posiadamy certyfikaty bezpieczeństwa ISO. Mobilna aplikacja Teta ME podlega systematycznym testom penetracyjnym. Pakiet Teta jest wyposażony w funkcjonalności wspierające administratorów w realizacji wymagań RODO.



Naliczanie wynagrodzeń

**Wszystko czego potrzebujesz,
aby szybko i precyzyjnie
naliczać wynagrodzenia**



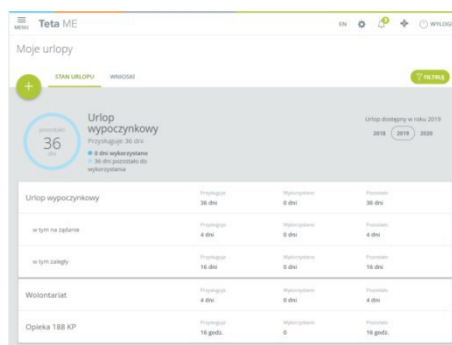
Usprawnij proces rozliczeń z pracownikami, dając im dostęp on-line do pasków wynagrodzeń oraz aktualnych informacji o sposobie płatności. Zapewnij transparentność poprzez wgląd w szczegóły naliczania wynagrodzenia.

Wyeliminuj opóźnienia w dostarczaniu wynagrodzeń dzięki:

- elektronicznej dyspozycji on-line – pracownik samodzielnie wskazuje konto bankowe, na które mają trafiać jego wynagrodzenia
- elektronicznym wnioskom urlopowym, zapewniającym szybki przepływ informacji o nieobecnościach pracowników
- rozliczaniu czasu pracy on-line

Elektroniczna obsługa urlopów

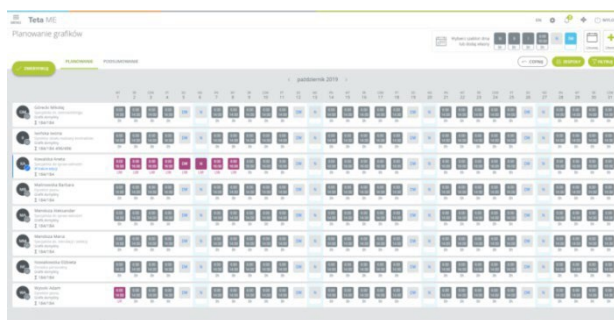
**Intuicyjna obsługa urlopów
z każdego urządzenia – dla firmy
i dla pracowników**



Udostępnij swoim pracownikom możliwość planowania urlopów i wnioskowania o urlop na urządzeniach mobilnych. Aplikacja zadba o zgodność urlopu z przysługującym wymiarem godzin i poinformuje o pozostałych do wykorzystania dniach i godzinach.

Planowanie czasu pracy

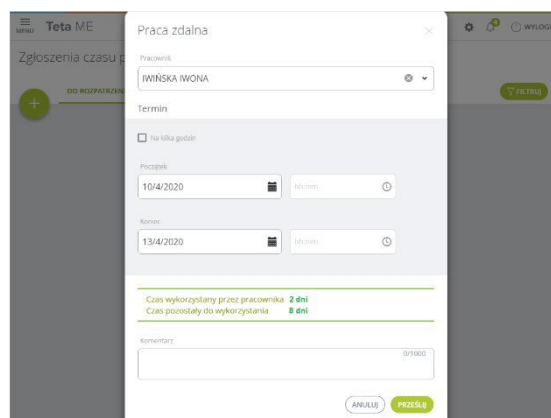
Oszczędzaj czas dzięki nowoczesnym narzędziom – planowanie pracy łatwiejsze niż kiedykolwiek wcześniej



Usprawnij pracę swoich menedżerów, dzięki automatyzacji zgodności grafiku z regułami prawa pracy. Planujesz pracę zespołu i mnóstwo czasu poświęcasz bezustannym modyfikacjom grafiku? Teta ME automatycznie poinformuje o wszelkich niezgodnościach wynikających z przekroczenia norm czy braku zachowania niezbędnego odpoczynku. Aplikacja dopilnuje limitów godzin ponadwymiarowych, uwzględni uprawnienia pracowników sprawujących opiekę nad dziećmi, kobiet w ciąży oraz pracowników niepełnosprawnych.

Rozliczanie pracy on-line

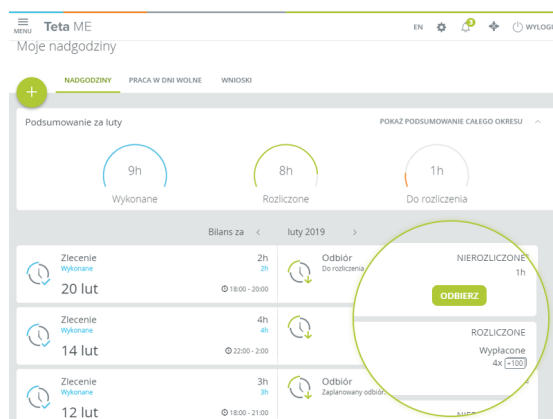
Udostępnij pracownikom i menedżerom możliwość zgłaszania oraz rozliczania sytuacji wpływających na miesięczny i okresowy bilans pracy



Daj pracownikom i kierownikom możliwość zgłaszania takich sytuacji jak: praca zdalna, delegacje, wyjścia prywatne i służbowe, potwierdzanie obecności – aby skrócić czas miesięcznego rozliczenia pracy. Aplikacja automatycznie zasygnalizuje niezgodności w rozliczeniu czasu pracy i wskaże możliwe rozwiązania – dzięki temu przygotowanie comiesięcznego raportu będzie dla kierowników prostym zadaniem.

Bilansowanie nadgodzin

Poprzez platformę Teta ME poinformuj pracownika o zleconych nadgodzinach i aktualnym rozliczeniu jego pracy nadliczbowej



Daj pracownikom możliwość zdecydowania, kiedy chcą mieć wolne w zamian za prace dodatkowe.

Szybkie generowanie rocznych PIT-ów

„Moje PITy” to bezpieczna i wygodna możliwość udostępniania pracownikom dokumentów podatkowych

Źródło przychodów	Przychód	Podatek	Składowki	Podatek	Składowki
1. Przychód z działalności gospodarczej	6125,00	112,00	1038,12	0,00	45
2. Przychód z wynagrodzenia	6213,00	44,80	0,00	0,00	0
3. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
4. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
5. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
6. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
7. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
8. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
9. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
10. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
11. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
12. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
13. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
14. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
15. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
16. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
17. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
18. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
19. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
20. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
21. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
22. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
23. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
24. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
25. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
26. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
27. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
28. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
29. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
30. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
31. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
32. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
33. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
34. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
35. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
36. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
37. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
38. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
39. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
40. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
41. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
42. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
43. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
44. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
45. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
46. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
47. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
48. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
49. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
50. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
51. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
52. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
53. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
54. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
55. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
56. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
57. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
58. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
59. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
60. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
61. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
62. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
63. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
64. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
65. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
66. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
67. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
68. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
69. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
70. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
71. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
72. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
73. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
74. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
75. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
76. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
77. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
78. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
79. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
80. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
81. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
82. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
83. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
84. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
85. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
86. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
87. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
88. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
89. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
90. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
91. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
92. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
93. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
94. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
95. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
96. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
97. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
98. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
99. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0
100. Przychód z innych źródeł	0,00	0,00	0,00	0,00	0

Usprawnij coroczną akcję „PIT dla pracownika”. Każdy z pracowników może samodzielnie pobrać PIT oraz potwierdzić jego odbiór.

Wnioski pracownicze

Udostępnij pracownikom aktualizację danych w formie elektronicznej

Zmiana danych adresowych, zmiana rachunku bankowego, oświadczenie o pracy nocnej i w nadgodzinach oraz zgłoszenia i wyrejestrowania dzieci z ubezpieczenia – te informacje pracownik może samodzielnie wprowadzić w Teta ME.

Wnioski menedżerskie

Digitalizuj procesy obsługi kadrowej dzięki wnioskom elektronicznym

Dzięki możliwości złożenia elektronicznego wniosku o zatrudnienie pracownika, przedłużenie umowy czy podpisanie nowej umowy - zlecenia, menedżer informuje o potrzebach swojego zespołu. Komplet niezbędnych danych trafia bezpośrednio do specjalisty HR, który sfinalizuje sprawę, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Kompleksowe rozwiązanie z korzyścią dla wszystkich

Teta HR wraz z mobilnym dostępem dla pracowników i menedżerów to wszechstronny system, który odpowiada na potrzeby firmy i pracowników



Dla firmy i działu HR

Ujednolicenie i kontrola procesów

Sprawdzony standard obsługi HR wypracowany z naszymi Klientami na podstawie najlepszych praktyk HR w średnich i dużych przedsiębiorstwach.

100% digitalizacja procesów

Digitalizacja każdego kroku obsługi procesów kadrowych realizowana dzięki pakietowi funkcjonalności i mobilnych podpisów kwalifikowanych, spełniających wymogi prawne.

Sprawne rozliczanie wynagrodzeń

Zautomatyzowane pobieranie danych do wynagrodzeń, dekretacja oraz wymiana danych z instytucjami państwowymi i finansowymi podnosi efektywność obsługi płacowej w firmie.



Dla pracowników i menedżerów

Mobilny dostęp do portalu dla wszystkich pracowników

Aplikacja jest osiągalna z każdego urządzenia z dostępem do Internetu i nowoczesną przeglądarką (np. Chrome, Safari, Firefox) – smartfona, tabletu, a także komputera.

Wsparcie w podejmowaniu decyzji

Menedżer otrzymuje natychmiastowe wsparcie w zarządzaniu zespołem, podczas tworzenia harmonogramów, zmian zatrudnienia oraz monitorowania frekwencji.

Szybka reakcja na potrzeby

Każdy pracownik ma dostęp do swoich danych personalnych – może je łatwo i szybko zaktualizować. Bieżące potrzeby wysyła bezpośrednio do odpowiedniego działu i monitoruje ich realizację.

Zobacz kluczowe funkcjonalności Teta HR i Teta ME

Teta HR i Teta ME posiadają wiele funkcji zaprojektowanych tak, aby ułatwić Ci pracę. Poznaj niektóre z nich:

Pełny dostęp do PIT-ów i pasków płacowych

Udostępnij w wygodny i bezpieczny sposób dokumenty dla pracowników: PITy, paski płacowe oraz indywidualne akta osobowe z dostępem mobilnym.

Wnioski urlopowe z urządzeń mobilnych

Aplikacja zadba o zgodność urlopu z przysługującym wymiarem i poinformuje o pozostałych do wykorzystania dniach i godzinach.

Planowanie urlopów

Planowanie urlopów jest łatwiejsze dzięki bieżącej kontroli przysługujących dni, wizualizacji planów zespołowych oraz definiowaniu okresów szczególnej aktywności firmy, wyłączonych z możliwości realizacji urlopów.

Planowanie grafików online

Automatyczne sprawdzanie zgodności harmonogramu z regułami prawa pracy umożliwia płynne planowanie harmonogramu. Grafiki tworzone są dla pracowników i osób realizujących pracę na podstawie innych umów.

Zgłoszenia czasu pracy

Potwierdzaj obecność i zgłaszaj zdarzenia, które wpłyną na miesięczne i okresowe rozliczenie pracy. Z poziomu urządzenia mobilnego wnioskuj o pracę zdalną, zgłaszaj wyjścia służbowe i prywatne.

Zarządzanie nadgodzinami zespołu

Poinformuj pracownika o zleconych mu nadgodzinach, stanie rozliczenia pracy nadliczbowej oraz możliwości wskazania terminu czasu wolnego, jako rekompensaty za prace dodatkowe.



Rozliczanie czasu pracy

Przyspiesz pracę menedżerów przy pomocy nowych technologii. Miesięczna ewidencja czasu pracy w Teta ME to wygodne narzędzie wspierające menedżerów w obowiązku rozliczania pracy swoich pracowników.

Wnioski pracownicze i konfigurator zgłoszeń do HR

Udostępnij pracownikom aktualizację danych w formie elektronicznej. Pracownik może wprowadzać informacje takie jak: zmiana danych adresowych, rachunku bankowego czy praca w nadgodzinach. Pracownik może też aktywnie zgłaszać bieżące potrzeby wymagające obsługi HR.

Dzięki konfiguratorowi zgłoszeń do HR rozbuduj katalog wniosków o dodatkowe, które są niezbędne w Twojej firmie do obsługi pełnej digitalizacji procesów HR np. wnioski z ZFŚS.

Teczki elektroniczne

E-Teczki pracowników spełniają wymogi prawne dotyczące podziału teczek na odpowiednie części i wspierają kontrolę obowiązkowej dokumentacji. Teta HR wspiera proces digitalizacji w fazie transformacji akt papierowych na cyfrowe oraz digitalizację procesów bieżącej obsługi kadrowej poprzez załączanie do teczek aktualnie powstającej dokumentacji czy automatyczne usuwanie przeterminowanych dokumentów. Udostępnij teczki pracownikom, tak aby mieli dostęp do własnych dokumentów, bez konieczności wizyt w dziale HR.

Raportowanie dla menedżerów

Optymalizuj procesy zarządzania zespołami za pomocą „Raportowania dla menedżerów”. Dzięki operacyjnym analizom danych BHP, stanów urlopowych, trwających umów, nieobecności i czasu pracy, menedżerowie mają pod kontrolą kluczowe wskaźniki i zadania konieczne do obsługi zespołu w odniesieniu do wymogów prawnych i biznesowych.

Wnioski menedżerskie

Obsługa kadrowa obecnych oraz przyszłych pracowników jest w 100% cyfrowa. Poprzez elektroniczne wnioski menedżer inicjuje procesy: zatrudnienia, przedłużenia umowy, zmiany warunków zatrudnienia, zawarcia nowej umowy cywilnoprawnej, wystawienia rachunku do umowy cywilnoprawnej. Dzięki przeglądowi wynagrodzeń w Teta ME kierownicy aktywnie uczestniczą w sesjach podwyżkowych swoich podwładnych, korzystając ze wskaźników istotnych w procesie decyzyjnym.

Delegacje

Usprawnij proces składania wniosku o delegację oraz rozliczenia podróży służbowej. Pracownik wypełniając niezbędne pola wysyła wniosek o delegację do menadżera, a następnie po odbyciu podróży, rozlicza ją w aplikacji dołączając skany faktur bądź paragonów. Unikaj uciążliwego zbierania dokumentów, podziel koszty podróży na właściwe MPKi, a wszystko to - w Teta ME

Umów się na prezentację online

Nasi eksperci odpowiedzą na wszystkie Twoje pytania
i pokażą, jak Teta HR może pomóc w organizacji
pracy

Podczas prezentacji online dowiesz się m.in.:

- Jak w prosty sposób zautomatyzujesz procesy HR
- Jak – dzięki Teta HR – wyeliminujesz papierowe dokumenty
- Jak zapewnisz sprawne naliczanie i rozliczanie wynagrodzeń
- Jak ułatwisz pracę menedżerom
- Jak zadbasz o pozytywne doświadczenia swoich ludzi

Skontaktuj się z nami:

Dział sprzedaży - tel.: 607 720 259

e-mail: kontakt@unit4.com