

# Lepsze wyniki działu kadr z Teta HR



## International Plastik Polska

System Teta HR dzięki automatyzacji rutynowych czynności kadrowych, zmniejszył obciążenie działów osobowych w IPPL, podnosząc jakość i standardy działania firmy.

### Poznaj naszego klienta

W restauracji, barze, kawiarni czy podczas pikniku, miliony ludzi na całym świecie korzystają z plastikowych naczyń jednorazowych. Praktyczne i łatwe w codziennym użyciu, zapewniają spożycie posiłku w odpowiedniej czystości. To właśnie na higienę i trwałość w produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych stawia spółka International Plastik Polska (IPPL).

IPPL projektuje i produkuje naczynia jednorazowe przeznaczone do cateringu lotniczego, kolejowego i morskiego, gastronomii oraz supermarketów. Bazując na międzynarodowych rozwiązaniach i innowacyjności, dynamicznie się rozwija. Wśród obecnych jej klientów znajdują się kontrahenci z całej Europy. Od momentu powstania spółki w 2007 roku, jej znaczenie na rynku tworzyw sztucznych sukcesywnie rośnie, co generuje nowe potrzeby w zakresie wdrożenia narzędzi informatycznych ułatwiających komunikację nie tylko pomiędzy partnerami biznesowymi, ale również pomiędzy pracownikami wewnątrz organizacji. Firma na bieżąco musi dostosowywać ofertę do potrzeb nabywców, co bezpośrednio wiąże się nie tylko z unowocześnianiem linii produkcyjnych, ale także procedur działania. Tak samo istotnym, wręcz strategicznym dla rozwoju firmy działem jak produkcja jest w IPPL dział logistyki, który musi organizować zaopatrzenie w surowce, materiały, narzędzia i maszyny, a także przygotować sprawny proces dostawy produktów do klientów.

### Potrzeby

Pracownicy IPPL pracują w systemie zmianowym w ramach podstawowego systemu czasu pracy, 7 dni w tygodniu. W miarę rozwoju produkcji firma planuje stopniowe zwiększenie liczby zatrudnionych, co rodzi realną potrzebę zmiany dotychczasowej praktyki w zakresie planowania i zarządzania czasem pracy. Anna Płochocka, Specjalista ds. kadrowo-płacowych i administracji w IPPL, mówi:

**„W zakładzie takim jak nasz, gdzie pracownicy pracują w systemie pracy zmianowej, układając grafik należy pamiętać m.in. ile godzin i kiedy zaplanować dla pracowników, jak długa powinna być przerwa między zmianami, jak rozliczyć pracę w niedziele i święta, nie wspominając o weryfikacji poprawności grafików z uregulowaniami kodeksu pracy. Mnogość ograniczeń i uwarunkowań przyprawia o zawrót głowy. Potrzebowaliśmy rozwiązania, które ułatwi planowanie czasu pracy, uwzględniając przy tym zmiany wynikające np. z nieobecności chorobowej pracownika.”**

### O FIRMIE

#### SEKTOR

Produkcja

#### BRANŻA

Projektowanie oraz produkcja wyrobów z tworzyw sztucznych

#### DATA POWSTANIA:

2007r

### WYZWANIE

#### ZMIANA SYSTEMU HR

Unowocześnienie dotychczasowego systemu HR w oparciu o ówczesne wymagania firmy

### ROZWIĄZANIE

#### TETA HR

Kompleksowe zarządzanie zasobami ludzkimi oraz obsługa procesów kadrowo-płacowych.

## „Chcieliśmy jak najszybciej zastąpić „papierową” ewidencję czasu pracy zaawansowanym systemem elektronicznym. Nie mieliśmy pełnej kontroli nad pracą personelu co wpływało niekorzystnie na jakość komunikacji”

**Anna Płochocka**

Specjalista ds. kadrowo-płacowych i administracji w IPPL

Oprócz problemów z tworzeniem harmonogramów czasu pracy, firma miała trudności w prowadzeniu ewidencji czasu pracy. Listy obecności prowadzone były w tradycyjnej formie papierowej, co dodatkowo znacznie obciążało dział kadr, który niejednokrotnie miał problemy z wyłapaniem nieprawidłowości w czasie pracy pracowników.

**„Chcieliśmy jak najszybciej zastąpić „papierową” ewidencję czasu pracy zaawansowanym systemem elektronicznym. Nie mieliśmy pełnej kontroli nad pracą personelu co wpływało niekorzystnie na jakość komunikacji. Priorytetem było dla nas wdrożenie systemu RCP, żeby pracownicy mogli rejestrować swoją obecność poprzez odbicia na czytnikach, na wejściu i wyjściu z zakładu”** - podkreśla Anna Płochocka.

IPPL zatrudnia zarówno pracowników etatowych jak i zleceniobiorców. Utworzenie w procesie naliczania wynagrodzeń setek papierowych dokumentów dotyczących czasu pracy każdego z pracowników, rozliczanie umów cywilnoprawnych dla zatrudnionych zleceniobiorców, czy comiesięczne przekazanie do ZUS deklaracji rozliczeniowych, było dużym wyzwaniem. Zmianie musiał ulec również system raportowania.

**„Regularnie ręcznie tworzyłam różnego rodzaju zestawienia z obszaru HR i przekazywałam przełożonym. Niejednokrotnie sprawiało to trudności i zajmowało sporo czasu, a sama dystrybucja generowała wysokie koszty. Ponadto ręczne sporządzanie dokumentów stwarzało ryzyko popełnienia błędów”** - wyjaśnia Anna Płochocka.

### Rozwiązanie

Na realizację wdrożenia systemu kadrowo-płacowego firma IPPL pozyskała wsparcie z funduszy Unii Europejskiej. Po przeanalizowaniu ofert rynkowych wybrała producenta systemów informatycznych, który posiada ponad 25-letnie doświadczenie w tworzeniu zaawansowanych rozwiązań HR – firmę Unit4 Polska.

**„Wiedzieliśmy, że wdrożenie nowego systemu to często skomplikowany i długotrwały proces, dlatego bardzo uważnie wybieraliśmy partnera, który wesprze nas w tej zmianie. Oprócz aspektów technicznych, wpływ na naszą decyzję miała stabilna sytuacja finansowa i pełna transparentność działań Unit4 Polska. Przekonał nas również profesjonalny system szkoleń i stała opieka. Możemy korzystać z bieżącej pomocy konsultantów,**

**z którymi kontaktujemy się za pośrednictwem infolinii, poczty elektronicznej, a także poprzez dedykowany portal internetowy „TETAnet”** – mówi Anna Płochocka

System Teta HR w największym stopniu odpowiadał oczekiwaniom firmy w zakresie rozwiązań dla poprawy efektywności komunikacji wewnętrznej. Procesy biznesowe, realizowane wcześniej w sposób tradycyjny (wewnętrzny obrót dokumentami papierowymi, ręczne wykonywanie zestawień i raportów, ewidencja urlopów, ewidencja czasu pracy w formie papierowej itd.) są w pełni zautomatyzowane i odbywają się w formie elektronicznej. Kompleksowo obsługiwane są wszystkie formy zatrudnienia. System wyposażony jest w pełni konfigurowalne mechanizmy naliczania wynagrodzeń.



Algorytmy płacowe mogą obejmować m.in. nagrody i dodatki, ryczałty samochodowe, prowizje, dodatkowe ubezpieczenia. Koszty związane z zatrudnieniem są rozdzielane na konta księgowe, konta MPK, a także na karty pracy. Również w zakresie obsługi rozliczeń czasu pracy (począwszy od planowania harmonogramów, rejestracji wejść i wyjść pracownika we współpracy z czytnikami kart magnetycznych, aż po obliczanie bilansów dziennych, miesięcznych czy okresowych) system w pełni sprostał wymaganiom firmy.

### Korzyści biznesowe

**„Liczba faktycznie przepracowanych godzin pracy, przeczytywana z czytników kart magnetycznych, jest automatycznie uwzględniana na liście płac każdej osoby. Zatwierdzone listy płac bez obawy wysyłamy do dekretacji gdzie wszystko księguje się automatycznie zgodnie z naszymi wymaganiami. Nic nie trzeba korygować ręcznie, mamy pewność, że wszystko działa poprawnie”. Również proces wypłaty wynagrodzeń został zautomatyzowany. „Teraz wykonuję przelewy automatycznie, bezpośrednio z aplikacji, co trwa ok. 15 min razem ze sprawdzeniem. Wcześniej uzupełniałam formularze przelewów ręcznie, co zajmowało mi nawet 3 godziny”** – wylicza Anna Płochocka.

System kompleksowo obsługuje wszystkie formy zatrudnienia w tym także umowy cywilnoprawne, elektroniczne polecenia przelewów wynagrodzeń, płatności zaliczek na podatek dochodowy oraz rozliczenia z ZUS.

**„Podczas sporządzania dokumentów związanych z zatrudnieniem osób na umowy cywilnoprawne, niezwykle pomocne są mechanizmy weryfikujące poprawność wprowadzania danych. System kontroluje np. jakim ubezpieczeniom podlegają zleceniobiorcy w zależności od rodzaju umowy cywilnoprawnej”** – mówi Anna Płochocka.

Automatyzacja procesów ewidencji i rozliczania czasu pracy, czy naliczania i wypłaty wynagrodzeń to tylko część korzyści, jakie przyniosło wdrożenie Teta HR w firmie IPPL. Firma zyskała również dostęp do szerokiej gamy dedykowanych opcji oraz funkcji, które są bardzo pomocne podczas tworzenia dokumentów np. kwestionariusza osobowego dla pracownika, zleceniobiorcy, formularza badań medycznych, obiegówki, zaświadczenia o zatrudnieniu, zestawienia z porównaniem wynagrodzeń pracowników i zleceniobiorców z wybranego okresu, karty wyposażenia pracownika.

**„Tworzenie nawet najbardziej skomplikowanych zestawień, na podstawie danych kadrowych kilkudziesięciu pracowników to tylko kilka kliknięć myszką. Dziś jest to rzeczywiście mniej absorbujące, niżeli przed wdrożeniem Teta HR”** – podkreśla Anna Płochocka.

System wspomaga również wypełnianie kart pracy i ewidencję kosztów pod określone projekty biznesowe. Firma ma teraz ułatwiony dostęp do informacji w trakcie audytów zewnętrznych lub kontroli dzięki natychmiastowemu wglądowi w bezpiecznie przechowywane skany oryginałów dokumentów.

**„Stały dostęp do potrzebnych informacji oraz ich trafne przedstawianie, pozwala na szybsze podejmowanie decyzji, co traktujemy je jako szansę na jeszcze szybszy rozwój”** – dodaje Anna Płochocka.



## NAJWAŻNIEJSZE KORZYŚCI



**INTUICYJNOŚĆ UŻYTKOWANIA**  
SYSTEM DOSTOSOWANY DO  
POTRZEB KLIENTA



**PROSTE ZARZĄDZANIE  
UPRAWNIENIAMI**  
DOSTĘP DO DANYCH  
POSZCZEGÓLNYCH  
UŻYTKOWNIKÓW SYSTEMU



**AUTOMATYZACJA SPRAWOZDAŃ  
DLA KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ**  
(MECHANIZM WORKFLOW)



**PEŁNA INTEGRACJA Z INNYMI  
APLIKACJAMI**



**OSZCZĘDNOŚĆ CZASU OBSŁUGI  
PRACOWNIKÓW**



**SPRAWNE GENEROWANIE  
BIEŻĄCYCH  
RAPORTÓW I ZESTAWIEN**

### O NAS

**Przekształcamy pracę w bardziej znaczące i inspirujące doświadczenie.**

**W jaki sposób?** Tworząc oprogramowanie dla biznesu, które usprawnia pracę, działa samodzielnie, jest intuicyjne i nastawione na potrzeby ludzi, którzy go używają.

**Dlaczego?** Wszystkie nasze starania koncentrują się na budowaniu jak najlepszych odczuć i doświadczeń - tę wartość określamy jako **People Experience** i jest ona dla nas kluczowa.

Potrzeby Twoje oraz Twoich ludzi są i zawsze będą dla nas najważniejsze.

Wybierz intuicyjne rozwiązania, które są zaprojektowane tak, abyś mógł usprawnić działania w całej organizacji.

**Poznaj system zorientowany na ludzi i powiedz: tak można pracować!**

### KONTAKT

#### SIEDZIBA FIRMY

UNIT4 POLSKA SP. Z O.O  
UL. POWSTAŃCÓW ŚLĄSKICH 7A  
53-332 WROCŁAW  
TELEFON: +48 71 323 40 00  
E-MAIL: KONTAKT@UNIT4.COM